

VERBALE DI ACCORDO (Verbale di integrazione del Contratto di Espansione del 25/11/2019)

Il giorno 21 luglio 2021, presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali si è svolta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto, ai sensi dell'articolo 24 del d.lgs. n. 148/2015, finalizzato al differimento del termine del contratto di espansione di cui all'articolo 41 del medesimo decreto legislativo, come sostituito dall'articolo 26-*quater* del decreto-legge n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58/2019, sottoscritto presso codesto Ministero il 25 novembre 2019 e poi rimodulato, anche in funzione delle modifiche legislative intervenute in materia, con successivi accordi del 30 dicembre 2020 e del 23 febbraio 2021.

Hanno partecipato all'incontro:

- per il Ministero del lavoro e delle politiche sociali: la dr.ssa Debora Postiglione della Divisione VI della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali;
- per la ERICSSON TELECOMUNICAZIONI SPA: i dott.ri Laura Nocerino e Giovan Battista Piccirillo;
- per Unindustria: il dott. Dario Città;
- per SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL TLC nazionali rispettivamente: i Sig.ri Daniele Carchidi, Fabrizio Morroni, Fabio Gozzo e Luigi Le Pera.

PREMESSO CHE

1. La presente riunione si svolge nella modalità della conference call, stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo.
2. ERICSSON TELECOMUNICAZIONI SPA ha inoltrato, in data 12 luglio 2021, al Ministero del lavoro e delle politiche sociali istanza di esame congiunto, ai sensi dell'articolo 24 del d.lgs. n. 148/2015, allo scopo di consentire il beneficio dello scivolo pensionistico del Contratto di Espansione – sottoscritto ai sensi dell'articolo 41 del d.lgs. n. 148/2015, come sostituito dall'articolo 26-*quater* del decreto-legge n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58/2019, alla luce delle modifiche e delle integrazioni disciplinate dall'articolo 1, comma 349 delle legge n. 178/2020 (Legge di Bilancio 2021) – al personale che, maturando i prescritti requisiti di accesso entro il 30 novembre 2021, risolverà il rapporto di lavoro entro detta ultima data utile allo stato definitiva.
3. La Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali ha, pertanto, proceduto a convocare la Società e le OO.SS. per la data odierna, al fine di espletare l'esame congiunto in sede governativa.
4. Nel corso della presente riunione la Società ha dichiarato quanto segue:
 - l'implementazione del concordato programma di uscite anticipate (di seguito scivolo pensionistico), fissato nel numero massimo di 63 (sessantatré) lavoratori, unicamente e soltanto per impiegati e quadri che si trovino a non più di 60 mesi dal conseguimento del diritto alla pensione, di vecchiaia o anticipata di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, ha condotto alla risoluzione del rapporto di lavoro mediante il ricorso al citato scivolo pensionistico di sole n. 15 (quindici) unità;



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

- l'emanazione della specifica circolare Inps n. 48 del 24 marzo 2021, che ha definito gli aspetti gestionali, operativi, procedurali ed economici del citato scivolo, successiva alla sottoscrizione del contratto di espansione da parte della Ericsson e delle OO.SS. di categoria, ha comportato inevitabilmente una revisione nei programmi aziendali e gravato sui conti economici societari in virtù di oneri maggiori non inizialmente preventivati né preventivabili;
- altresì, ha comportato un ripensamento nelle decisioni individuali di adesione all'istituto da parte dei lavoratori potenzialmente interessati allo scivolo pensionistico.

VISTI

- ✓ l'art. 41 del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148, introdotto dall'articolo 26-quater del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, coordinato con la legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58 e come successivamente modificato dall'articolo 1, comma 349, legge n. 178/2020 (Legge di Bilancio 2021);
- ✓ la circolare ministeriale n. 16 del 06/09/2019;
- ✓ la circolare Inps n. 48 del 24/03/2021;
- ✓ il messaggio Inps n. 2419 del 25/06/2021.

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE.

- a) La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo.
- b) Avuto riguardo alle modifiche intervenute con l'articolo 1, comma 349 della legge n. 178/2020, le Parti ribadiscono l'assoggettamento del CdE per la società Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. alle previsioni e, per gli effetti e per quanto direttamente e/o indirettamente correlato e/o riconducibile allo scivolo pensionistico, alle novellate disposizioni in materia e, specificatamente, al comma 5-bis dell'articolo 41 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148.
- c) Le Parti concordano, altresì, che il termine ultimo per la manifestazione di volontà alla risoluzione dei rapporti di lavoro in relazione allo scivolo pensionistico venga fissato al 30 novembre 2021.
- d) Il 30 novembre 2021 deve essere considerato anche quale termine ultimo per il calcolo dei 60 mesi dalla prima decorrenza utile della pensione:

di vecchiaia, potendo contare su almeno 20 anni di contribuzione;

o

anticipata di cui all'articolo 24, comma 10, del decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214,

e per eventuali nuove manifestazioni di volontà da parte di lavoratori che non avevano reso noto l'interesse allo scivolo pensionistico alla scadenza originariamente prevista. Tale adesione produrrà effetti concreti nel caso in cui dovesse rendersi disponibile il posto di chi, intenzionato ad aderirvi, avrà poi deciso di non cogliere questa opportunità o, a seguito della verifica sulla sussistenza dei requisiti, dovesse risultarne non in possesso.

- e) A copertura del beneficio di cui al comma 5-bis del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148,



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

viene confermata da parte della Società la quantificazione di spesa nell'importo di euro 3.625.443,36 (tremilioneisecentoventicinquemilaquattrocentoquarantatre/36), relativo a un numero massimo di 63 (sessantatrè) lavoratori, già oggetto dell'accordo del 23 febbraio 2021.

Con la sottoscrizione del presente accordo in sede governativa, la Società e le OO.SS. concordano che ogni previsione ed effetto riguardante il contratto di espansione è differito al 30 novembre 2021.

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti in sede governativa in merito al differimento del termine del contratto di espansione concordato in data 25.11.2019, dichiara esperita, con esito positivo, la procedura di cui all'articolo 24 del d.lgs. n. 148/2015.

La Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, al termine del confronto tra le Parti, trasmetterà tempestivamente il presente accordo alla Direzione Generale degli ammortizzatori sociali e della formazione per i successivi adempimenti finalizzati all'autorizzazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

ERICSSON TELECOMUNICAZIONI SPA

SLC CGIL

UNINDUSTRIA

FISTEL CISL

UILCOM UIL

UGL TLC